



**MILLENNIUM**  
CHALLENGE ACCOUNT  
**SENEGAL II**

# Plan d'Analyse et d'Action Sociales

**Plan d'Analyse et d'Actions Sociales (PAAS) de MCA-Sénégal II**

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de prise en charge des besoins spécifiques des hommes,	Activités Analuse et Action Social (AAS)	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
<b>Projet de Modernisation et de Renforcement du réseau de transport de Senelec (Projet Transport)</b>						
Développement du réseau de transport (Activité i)	Promouvoir l'emploi des femmes et des jeunes dans les travaux de construction	Favoriser la participation des travailleurs locaux, les jeunes et les femmes dans la définition des lots de construction dans le processus d'élaboration des études de conception détaillées ;	Nombre de travailleurs locaux dans les lots de construction (comprend une désagrégation des données entre les hommes, les femmes et les jeunes)	Documents de Ressources Humaines de l'entrepreneur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directrice Analyse Social (AS)</li> <li>• Directeur Transport</li> <li>• MOSES</li> </ul>	Référence incluse dans les TdR de conception détaillée
Programme d'ajout et de remplacement des transformateurs (Activité ii)		Faire ressortir dans les études EIES les emplois qualifiés et non qualifiés pour les femmes et les jeunes	Nombre d'emplois qualifiés femmes/jeunes	Rapport EIES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directrice AS</li> <li>• Directeur Transport</li> <li>• Entreprise responsable des études EIES</li> </ul>	
Stabilisation du Réseau (Activité iii)		Proposer une recommandation dans les études EIES relatives aux stratégies d'embauche des jeunes et des femmes		Rapport EIES	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entreprise responsable des études EIES</li> </ul>	
		Encourager les entreprises à nouer des partenariats avec les agences nationales en charge de la formation (3FPT, ONFP) pour faciliter la formation des jeunes femmes et hommes dans les métiers liés au bâtiment et à l'électricité	Nombre de jeunes femmes et hommes formés	Rapport de formation	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directrice AS</li> <li>• MOSES</li> </ul>	
		Accompagner l'entité sous contrat à développer une stratégie (y compris la stratégie d'information, de communication et de sensibilisation) pour s'assurer de l'embauche, et des mesures connexes, des femmes et des jeunes.		Plan d'information, sensibilisation et de communication pour les emplois des femmes/jeunes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur(ice) AS</li> <li>• Directeur Transport</li> <li>• MOSES</li> </ul>	-une exigence à faire ressortir dans les DAO
		Définir une cible d'embauche pour les femmes et des jeunes à respecter par les contractants dans leur effectif	% de jeunes et de femmes employés par le contractant <sup>1</sup>	Rapport mensuel du contractant	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur(ice) AS</li> <li>• Directeur Transport</li> <li>• MOSES</li> </ul>	

<sup>1</sup> Jeune fait référence à la tranche d'âge 15 à 35 ans conformément à la Charte africaine de la jeunesse définit les jeunes en tant que personnes âgées de 15 à 35 ans. Cette charte a été ratifiée par le Sénégal, par conséquent, cette tranche est utilisée comme valeur de référence. D'ailleurs, pour être membre du Conseil Communal de la jeunesse au Sénégal, il faut être âgé de 15 à 35 ans conformément à la charte africaine.

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
<b>Projet d'élargissement de l'Accès à l'électricité dans les zones rurales et péri-urbaines (Projet Accès)</b>						
Volet offre (Activité i)	Promouvoir l'emploi local dans les travaux de construction	Assurer la participation des travailleurs locaux, les jeunes et les femmes dans la définition des lots de construction dans le processus d'élaboration des études de conception détaillées			Directeur(rice) AS Directeur(rice) Accès Directeur ESP Entité sous contrat MOSES	Référence incluse dans les TdR de conception détaillée
Amélioration du réseau de distribution (Activité iii)		Encourager les entreprises à nouer des partenariats avec les agences nationales et structures locales en charge de la formation (3FPT, ONFP, CRFP) pour faciliter la formation des jeunes femmes et hommes dans les métiers liés au bâtiment et à l'électricité	Nombre de jeunes femmes et hommes formé	Rapport de formation	Directeur(rice) AS	
		Accompagner l'entité sous contrat à développer une stratégie (y compris la stratégie d'information, de communication et de sensibilisation) pour s'assurer de l'embauche, et des mesures connexes, des femmes et des jeunes.		Plan d'information et de sensibilisation	Directeur(rice) AS Directeur(rice) Access MOSES	Une exigence à faire ressortir dans les DAO
		Définir une cible d'embauche pour les femmes et des jeunes à respecter par les contractants dans leur effectif	% de femmes et de jeunes employés par le contractant	Rapport mensuel de l'entité sous contrat	Directeur(rice) AS Directeur(rice) Access MOSES	-
	Promouvoir les opportunités de création d'activités génératrices de revenus autour de la construction pour les femmes, les jeunes, les personnes défavorisées, à faibles revenus	Accompagner le contractant à créer des activités pour les femmes, les jeunes et les personnes défavorisées autour des chantiers	Nombre de femmes parmi les couches vulnérables ayant réussi de nouvelles activités	- Rapport de l'entité sous contrat - Fiche d'évaluation	Directeur(rice) AS Directeur(rice) Access MOSES	Identification préliminaire des activités dans les études de faisabilité
		Faire ressortir les considérations AS dans le CPR, SGES, EIES, PAR, PEPP et PGES			Directeur ESP Directeur(rice) Access MOSES	Participation aux réunions du MOSES sur le cadre de politique de réinstallation, et celles portant sur le SGES et le PEPP ainsi que de leur mise en œuvre

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
	Soutenir la mise en œuvre des études d'impact environnemental et social pour s'assurer que les femmes, les hommes et les groupes vulnérables participent efficacement	Identifier les PAP vulnérables	Nombre de PAP vulnérables accompagné	Rapport de l'entité sous contrat	Entité sous contrat	Référence incluse dans les TdR de conception détaillée
		Soutenir et accompagner les PAP identifiées comme vulnérables dans les processus de participation / communication, relocalisation et promotion de nouvelles activités		PEPP, visites de terrain	Entité sous contrat	
		Identifier des mesures de mitigation et de bonification spécifiques pour les populations vulnérables		PEPP, visites de terrain	Entité sous contrat	
	Assurer l'adoption de mesures contre la Traite des Personnes (TdP), les violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption	- Évaluer et catégoriser la TdP, les violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption au niveau de l'activité spécifique développée		- Plan de mitigation de risques TdP /analyse des risques TdP	- Entité sous contrat	Référence incluse dans les TdR de conception détaillée Procédure TdP développée et intégrée dans le SGES
		- Recruter une entité spécialisée pour prévenir et traiter les plaintes liées à la TdP, aux violences sexistes, aux mauvaises conditions de travail, à la fraude et la corruption	- Nombre de plaintes sur BOREALIS	- Mécanisme global de gestion des plaintes avec un processus de gestion des plaintes sensibles (contre la Traite des Personnes (TdP), les violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption)  - Rapports mensuels sur les plaintes sensibles  - Rapports de la Plateforme BOREALIS	- Entité sous contrat	

		Elaborer des modules de communication/sensibilisation sur la TdP, les violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption à l'endroit des entreprises et les engager	Nombre de session de formation à l'endroit des entreprises	-Modules de communication/sensibilisation	Entité sous contrat	DAO
		Organiser des séances régulières de sensibilisation sur ces questions à l'endroit des travailleurs, des autres usagers des chantiers et des populations environnantes des zones de travaux particulièrement les ménages vulnérables	Nombre de séance de sensibilisation sur les questions de TdP, violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption à l'endroit des travailleurs  Degré de satisfaction des bénéficiaires	Rapports de mission/mensuel  Fiche d'évaluation des sessions de sensibilisation	Entité sous contrat	
		Accompagner les entreprises à développer et à mettre en œuvre un plan d'action de prévention et de lutte contre la TdP les violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption	Nombre d'actions de prévention et de lutte contre la TdP les violences sexistes, les mauvaises conditions de travail, la fraude et la corruption	Rapports mensuels des entreprises	Directrice AS Directeur Access MOSES	
		Développer un cadre de Gestion des Risques de TdP (TRMF – TIP Risk Management Framework) et/ou le Plan de Gestion des Risques de TdP (TRMP – TIP Risk Management Plan)		Documents finaux, rapports périodiques	Entité sous contrat	Référence incluse dans les TdR de conception détaillée
		Produire des rapports de mise en œuvre et audits du TRMF et/ou TRMP			Entité sous contrat	-
	Promouvoir la qualité de vie et les opportunités pour les populations rurales y compris les couches sociales vulnérables	Optimiser le réseau de distribution pour assurer le maximum de connexions dans les villages cibles	Nombre de clients potentiels vulnérables connecté sur le réseau de distribution		Entité sous contrat	
		Couvrir les infrastructures sociales et communautaires prioritaires par le réseau de distribution	% d'infrastructures sociales couvert	Rapport de l'entité sous contrat	Entité sous contrat	Inclus dans TdR Infra Access - Conception détaillée

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
Faciliter les nouvelles connexions (sous-activité A)	Accompagner le service public dans le développement et la mise en œuvre d'un service centré sur le client et adapté aux populations rurales	Modifier la procédure de connexion afin qu'elle devienne, moins coûteuse et mieux adaptée aux caractéristiques socio-économiques des populations rurales			Agence d'exécution	Séances de travail avec le responsable de l'élaboration du plan d'action Senelec
		Favoriser l'implication adéquate des femmes, des hommes et des jeunes dans la répartition (ratio) des nouveaux agents de Senelec recrutés pour mettre en œuvre les activités du plan d'action	% de femmes et de jeunes dans la répartition des nouveaux agents de la Senelec	Rapport de la mise en œuvre du plan d'action par la Senelec	Senelec	Rencontres avec le responsable de l'élaboration du plan d'action Senelec
	Faciliter la gestion des dépenses et de la consommation d'électricité	Faciliter l'accès de l'ensemble des nouvelles connexions à des compteurs prépayés	% des nouvelles connexions ayant accès à des compteurs prépayés	Rapport de l'entité sous contrat	Senelec	Faciliter la gestion des dépenses et de la consommation d'électricité
	Promouvoir la participation des femmes aux activités de formation développées sur le branchement	Encourager la participation des femmes et des jeunes aux activités de formation	% de femmes et de jeunes participant à la formation	Rapport de formation de l'entité sous contrat	Entité sous contrat	Rencontres avec la personne responsable de l'élaboration du plan d'action Senelec
		Favoriser le recrutement des femmes, des jeunes et des groupes défavorisés pour mettre en œuvre les travaux de connexions	Le nombre de femmes, de jeunes et de groupes défavorisés recruté	Rapport de la mise en œuvre du plan d'action	Entité sous contrat	Rencontres avec le responsable de l'élaboration du plan d'action Senelec
	Promouvoir la qualité de vie et les opportunités pour les populations rurales y compris les couches sociales vulnérables et garantir que l'électricité soient bénéfiques de manière significative aux hommes et aux femmes en analysant et en supprimant les obstacles qui empêchent les femmes, les jeunes et les groupes à faibles revenus, défavorisés, marginalisés de se connecter	Connecter les ménages pauvres et vulnérables dans les zones d'intervention au réseau de distribution en partenariat avec le Registre National Unique de la Délégation à la Protection Sociale et à la Solidarité Nationale	Nombre de personnes vulnérables connectées	Bases de données des ménages vulnérables	Entité sous contrat	Nouer un partenariat avec la DGPSN pour utiliser la base de données du RNU

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
Éduquer les consommateurs d'électricité (sous-activité B)		Définir les femmes, les jeunes et les ménages à faibles revenus comme un sous-groupe cible de la stratégie de communication			Entité sous contrat	Inclus dans TdR de l'entité sous contrat
		Refléter les préférences, les besoins et les contraintes spécifiques des hommes et des femmes, ainsi que les caractéristiques sociodémographiques spécifiques des populations rurales défavorisées ou marginalisées dans les messages et les matériaux de communication			Entité sous contrat	Inclus dans TdR de l'entité sous contrat
Faciliter l'accès aux équipements et appareils (sous-activité C)	Promouvoir le développement d'utilisations productives de l'électricité par les femmes, les jeunes et les groupes à faible revenu	Cibler les équipements/appareils principalement utilisés par les femmes dans le cadre de la pratique d'activités productives et de la réduction de la charge et de la pénibilité de certaines tâches quotidiennes dans le mécanisme créé	Le nombre de femmes bénéficiaires des équipements	Rapport mensuel de l'entité sous contrat	Entité sous contrat	Promouvoir le développement d'utilisations productives de l'électricité par les femmes, les jeunes et les groupes à faible revenu
	Veiller à ce que le mécanisme de financement permette aux femmes et aux groupes vulnérables de participer de manière significative et d'en bénéficier	Offrir une formation adaptée aux besoins et aux activités des femmes, des groupes de femmes, des jeunes et des groupes vulnérables			Entité sous contrat	Inclus dans ToR Equipment
		S'assurer que les mécanismes de sélection, de fourniture et de soutien au fonctionnement d'équipements sont adaptés aux besoins et aux activités des femmes, des groupes de femmes, des jeunes et des groupes vulnérables.		Proposition finale pour la sous-activité équipement	Entité sous contrat	Inclus dans TdR de l'entité sous contrat
	Promouvoir les opportunités d'emploi dans les secteurs connexes pour les jeunes	Intégrer dans le mécanisme de financement une approche d'entretien durable pour garantir aux jeunes davantage de possibilités d'emploi et de création de revenus			Entité sous contrat	Inclus dans TdR Equipment

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de AS	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
<b>Projet de cadre propice et de renforcement des capacités des acteurs du secteur (Projet Reforme)</b>						
Gouvernance du secteur (Activité i)	Soutenir les efforts du gouvernement du Sénégal pour promouvoir l'accès universel à l'électricité pour tous les Sénégalais à faible coût	Inclure une approche axée sur la participation équilibrée des femmes et des hommes explicite dans le nouveau code de l'électricité			Directeur(rice) AS Directrice Reforme	Inclus dans TdR du CdE Commentaires AS sur la proposition de text
	Promouvoir un secteur électrique diversifié et prenant en compte les spécificités des différents groupes d'acteurs	Intégrer dans le nouveau code de l'électricité les objectifs d'étendre les produits / services électriques aux zones rurales les plus vulnérables		Plan de travail PANGE	Directeur(rice) AS	Inclus dans TdR du CdE
					Directrice Reforme	Commentaires GSI sur la proposition de texte de loi
					Entité sous contrat	
	Directeur(rice) AS	Rencontres avec le point focal Genre du MEP				
	Point Focal Genre MPE	Lancement de l'initiative Jigeen Mooy Leer avec la Cellule Genre et Equité du MEPM				
	Agence d'exécution					
Doter les acteurs du secteur de capacités pour appliquer des mesures favorables d'accès à l'électricité dans les zones défavorisées	Intégrer des considérations dans les sessions de formation et de renforcement des capacités			Matériaux (présentations, documents, etc.) pour les formations	Directeur(rice) AS Directrice Reforme Entité sous contrat	-

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de AS	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
Renforcement de la régulation du secteur (Activité ii)	Veiller à ce que la communication sur les changements tarifaires soit appropriée et réponde aux préoccupations des groupes vulnérables	Inclure les consommateurs, les populations vulnérables en tant que groupe cible dans le processus de communication suivant les différentes phases (2020-2022 et 2023-2025)			Entité sous contrat	-
		Définir et utiliser des moyens et canaux de communication groupe cible			Entité sous contrat	-
	Assurer une plus grande participation, proximité et communication entre le régulateur et les consommateurs	Offrir une formation continue sur la définition et l'analyse des plans & structures tarifaires aux associations de consommateurs	Le nombre de session de formation organisé	Rapport de formation	Entité sous contrat	-
		Intégrer dans la stratégie de communication du régulateur la participation des groupes vulnérables et leurs représentants		Rapport de formation	Entité sous contrat	-
	Assurer une formation sur l'intégration et la prise en compte de la représentation (ratio) équilibrée des femmes et des hommes à la CRSE	Sensibiliser le Top management de la CRSE sur l'importance de la prise en compte des besoins spécifiques des femmes dans les activités du Régulateur	Nombre de membres du Top management de la CRSE formé Degré de satisfaction des participants	Rapport de formation Fiche d'évaluation	Directrice AS MOSES	
	Veiller à ce que les contrats de performance des acteurs en charge du service public favorisent l'amélioration de l'offre et du service en milieu rural	Faire ressortir les besoins des consommateurs dans les contrats de performance			Directrice AS Directeur Reforme Agence d'exécution	-
		Initier un audit programmatique axé sur le participation (ratio) équilibrée des femmes, des jeunes et des hommes de la Senelec			Directrice AS – Direct. Reforme - MOSES - Agence d'exécution	
	Inclure les thématiques AS dans les activités de renforcement de l'opérateur en gestion environnementale et sociale (GES)	Développer une procédure AS dans le SGES de la Senelec				
		Intégrer une session AS dans les activités de renforcement de l'opérateur en GES			Directrice AS	
Evaluation stratégique environnementale et sociale du projet Réforme	Intégrer les enjeux AS dans tout le processus	Identifier et prendre en compte les enjeux AS dans le développement des TDR			Directrice AS Directrice Réforme	
		Suivre et s'assurer de la prise en compte des enjeux AS dans le processus de l'évaluation			Direction AS Direction Réforme Entité sous contrat	

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de AS	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
<b>Renforcement Institutionnel du MCA Senegal Power Compact</b>						
Évaluation de l'impact du projet	Permettre la collecte de données ventilées par sexe et l'analyse des impacts sexospécifiques dans l'évaluation d'impact	Intégrer des intrants en matière de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes dans les questionnaires de référence et la conception de l'étude			Directrice AS S&E Entité sous contrat	Commentaires AS sur l'étude de qualité de données
		Développer une analyse comparative entre les femmes, les jeunes et les hommes dans le rapport d'évaluation			Directeur(rice) AS Directrice S&E Entité sous contrat	
	Soutenir l'élaboration d'un programme d'apprentissage ( <i>learning agenda</i> )	Identifier les déterminants différenciés pour les femmes, les hommes et les groupes à faible revenu qui entraînent une augmentation du nombre de connexions et des utilisations productives de l'électricité			Directeur(rice) AS Directrice S&E Entité sous contrat	-
		Intégrer des considérations de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes dans les études d'impact du Compact			Directeur(rice) AS Directrice S&E Entité sous contrat	
	Stratégie de communication MCA-Senegal II	Participer à l'élaboration et à la révision de la stratégie de communication de MCA-Sénégal II et de contraintes entre les hommes et des femmes dans le développement et la mise en œuvre de la stratégie de communication de MCA			Directeur(rice) AS	-
		Intégrer dans les messages, canaux de diffusion et matériels utilisés les différences identifiées dans la stratégie de communication pour les hommes et les femmes			Directeur(rice) AS Directeur Communication	
		Produire une vidéo de capitalisation sur les impacts différenciés de l'accès à l'électricité des femmes et des hommes			Directeur(rice) AS Directeur Communication Directeur(rice) AS Directeur Communication Directrice M&E Entité sous-contrat	-

Activité ou projet du Compact	Principaux objectifs en matière de AS	Activités AS	Indicateurs	Moyens de vérification de l'indicateur	Parties Responsables	Statut
Formation du personnel du MCA-Sénégal II	Personnel de MCA-Sénégal II conscient de l'importance De la prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes et de	Identifier les domaines de renforcement des capacités du personnel de MCA-Sénégal II en matière de prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes			Directeur(rice) AS Directeur Ressources Humaines	-
	l'interconnexion avec tous les domaines d'intervention	Organiser des sessions de formation pour le personnel du MCA-Sénégal II sur la prise en compte des besoins spécifiques des hommes, des femmes et des jeunes (inclus sur la politique C-TIP)	Taux de participation aux formations  Degré de satisfaction des participants	Fiches présence / nombre de participants (si virtuel) Résultat de l'évaluation de satisfaction post-formation	Directeur(rice) AS Directeur Ressources Humaines	-
Revue annuelle du PAAS	Le PAAS est un outil pertinent et régulièrement mis à jour pour accompagner le MCA-Sénégal dans la mise en œuvre du Compact	Réviser annuellement le PAAS à travers un processus participatif (intra et extra MCA)			Directeur(rice) AS	-